**关于建立师德师风预警机制的通知**

各党总支、各部门：

为进一步推进我院教师师德师风建设进程，提高教师队伍整体素 质，创建优良校风、教风和学风。根据《关于进一步建立健全师德师风建设工作机制的通知》（内教函〔2023〕95 号），学院建立师德师风预警机制，具体事宜通知如下。

一、建立教师自我预警机制

新入职教师实行入职宣誓和师德承诺制度，在职教师定期参加师 德学习实践活动，对照先进典型检视反思差距不足，自觉巩固提升师 德修养， 自我诊断剖析总结提高师德水平。

二、建立学校预警机制

（一）由教师工作委员会统筹各党总支、各部门开展师德师风预 警。

**1.部门预警。**分别建立组织统战部“ 管理预警 ”，教务部门“评教预警 ”、科研部门“学术预警 ”、学工部“学生预警 ”机制，发现问题漏洞向委员会反馈报告。

**2.组织预警。**教师党支部、党总支通过组织生活会、民主生活会和谈心谈话等制度，虚心听取教师的意见和建议，关心教师的发展和进步，及时介入分析研究教师的思想情况，开展深入细致的思想政治工作，解决教师工作和生活中的实际困难，并将有关情况向委员会报告。

**3.舆情预警。**各行政部门和二级学院应深化对师德师风舆情敏感 性、突发性和破坏性的认识，对涉师德师风相关突发事件、热点事件、话题、危机、风险等所产生的舆情进行监测、分析、预测、干预、评估，并向委员会报告。

（二）各级组织、各个部门按以下两种情形反馈报告师德师风情况。

**1.及时反馈报告。**各级组织、各个部门在日常工作中发现问题线索要及时向教师工作委员会办公室（教师工作部）实事求是反馈报告，不要隐瞒不报、不要迟报。

**2.定期反馈报告。**每个学期教师工作委员会召开师德师风建设例会，各党总支、各部门要以书面或口头方式报告本组织、本部门的师德师风建设情况及存在的问题。

三、建立师德违规案例通报曝光机制

学院将对各行政部门及二级学院查实的师德违规案例定期或不 定期进行通报。对师德失范行为情节严重以及学生反映强烈、社会影 响恶劣的案例，分别在采取措施，查清主要违规事实、移送司法机关、 依规依纪给予组织处理或处分等阶段进行适时通报曝光。

四、有关工作要求

（一）着力解决突出问题。各二级院部、各部门要适时排查教师在政治思想、教育观念、组织纪律、工作态度、廉洁从教等方面存在的风险点和突出问题，做到防微杜渐，对违反师德师风规范的现象要向教师工作委员会上报，由教师工作委员进行情况认定。各二级院部、各部门负责人、党组织书记对本单位师德师风建设负有直接领导责任，本部门发生教师师德失范或违规问题，院部、部门不履行或不正确履行工作职责的，要对院部、部门负责人、党组织书记严肃追责问责。

(二)畅通监督举报通道。建立学院、二级院部的二级举报平台，设立师德师风监督员，建立定期沟通机制，构建学校、教师、学生、家长和社会各界广泛参与的师德监督体系，获取掌握师德信息动态， 及时发现并纠正不良倾向和问题。

（三）坚决查处违规行为。坚持对师德违规问题“零容忍 ”并严肃惩处的鲜明态度和坚定决心，按照教师职业行为十项准则及相应的处理指导意见、处理办法要求，严格举报受理和违规查处，绝不姑息。

（四）加大通报曝光力度。除日常通报，在节日、假期等重要时间节点前后专题通报曝光，通过加大通报曝光力度，持续不断释放师德失范从严惩处强烈信号，用身边的事教育身边的人，充分发挥反面 案例的警示教育和震慑作用。

中共赤峰工业职业技术学院委员会 2024 年 5 月 28 日